

→ Check, check, ¡doble check!

Checklist: ¿Es tu lugar de trabajo inclusivo, diverso e igualitario?



Mira a tu alrededor. ¿Qué ves? Tu ordenador es “made in China”, la cena de anoche turca, tu marca de muebles favorita sueca y el coche que conduces alemán. Nuestra sociedad es el resultado de la mezcla de culturas y lo mismo ocurre dentro de las organizaciones. Cada vez somos más conscientes de que reunir a personas de diferentes edades, culturas, géneros, etnias, entornos socioeconómicos y orientaciones sexuales conduce a una mayor empatía, creatividad e innovación. Aunque está demostrado que la diversidad y la inclusión pueden dar lugar a un mejor rendimiento empresarial, puede que las organizaciones no siempre estén totalmente al día (o sean conscientes) de

su estado actual en materia de diversidad e inclusión. Por eso, hemos creado una checklist para ti. Coge papel y lápiz, ¡y empecemos!

¿Cómo funciona la checklist?

¡En la unión está la fuerza! Trabajar en D&I es un trabajo de equipo. Por eso, hemos estructurado esta checklist en tres niveles: individual, de equipo y de organización. Echa un vistazo a las afirmaciones y marca si son ciertas para ti y tu organización. ¿No has marcado todas las casillas? Esta checklist te hará tomar consciencia sobre tu estado actual en materia de diversidad e igualdad y cómo puedes ayudar a tu organización a actualizarse.



A nivel individual siento que:

- Puedo tener éxito y crecer en mi puesto / organización
- Pertenezco a mi equipo / organización
- Puedo mantener conversaciones difíciles o incómodas con mis compañer@s o managers
- Puedo ser yo en mi organización
- Conozco las políticas de D&I de mi organización
- Puedo expresar mis pensamientos e ideas libremente dentro de mi equipo y organización
- Mi situación familiar es respetada por mi equipo y mi organización

¡Empieza contigo!

Aunque tu organización marque todas las casillas, es importante que también se mantenga al día sobre lo que pueden hacer sus personas a nivel individual. Como hemos dicho, la D&I es cuestión de trabajo en equipo. A continuación, te dejamos algunas recomendaciones de cursos sobre lo que podéis hacer tú y tus emplead@s:



[Igualdad – Combate tus sesgos](#)



[Diversidad cultural](#)



[Diversidad & Inclusión
\(¡Próximamente!\)](#)



A nivel de equipo, mi equipo:

- Aplica las prácticas de D&I en el proceso de contratación
- Construye un entorno de respeto que apoya diferentes estilos de vida y formas de trabajo
- Muestra empatía hacia l@s emplead@s cuando les habla de asuntos personales
- Se trata con respeto y me siento respetado por mis managers
- Fomenta la diversidad de opiniones e ideas de los demás
- Apoya el crecimiento y el éxito de los miembros del equipo
- Confía en mis directivo/as y sabe que tienen buenas intenciones para el equipo y su futuro



¡La unión hace la fuerza!

¿Quieres que tu equipo sea a prueba de balas? El trabajo en equipo y la comunicación pueden ser difíciles, sobre todo cuando se trata de temas como la diversidad e inclusión. Por suerte, tenemos algunos cursos que pueden ayudarte a ti y a tus compañer@s de equipo.



[Trabajo en equipo](#)



[Inteligencia social](#)



[Cómo pedir feedback](#)

A nivel organizacional, mi organización:

- Ha definido una estrategia de D&I
- Tiene un miembro de la junta directiva / comité de D&I
- Ofrece cursos / programas de formación a toda la plantilla
- Proporciona acceso y recursos adaptados a personas con discapacidad
- Comparte información sobre la transparencia salarial con todas las personas de la organización
- Incluye competencias de D&I en las evaluaciones de rendimiento y en las decisiones de promoción
- Reconoce festivos / días de precepto de otras religiones
- Es LGBTQ+ *friendly* y hace que todos se sientan bienvenidos independientemente de su orientación sexual
- Tiene una trayectoria profesional para todos los miembros de la plantilla
- Ofrece diferentes opciones dietéticas en el comedor



Juntos somos uno

A nivel individual y de equipo
- ¡Comprobado! ¿Qué más puede hacer tu organización para ser 100 % favorable a la D&I? Al final, cada uno tiene que poner de su parte, los cambios no se producen de la noche a la mañana. Asegúrate de que todo el mundo tiene la mente abierta, haced piña y trabaja para conseguir un futuro favorable para tod@s. He aquí algunos cursos recomendados para toda tu organización:



[Influencia positiva](#)



[PNL](#)



[Conviértete en estratega](#)